



## Themenplan

## Grundqualifizierung für Schwerbehindertenvertretungen (SBV 1)

## Einführung in die Aufgaben, Rechte und Pflichten

Geschichtlicher Überblick zum SGB IX

Ausmaß und Ursachen von Schwerbehinderung

Stellung der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb:

- :: Kernaufgaben und Beteiligungsrechte
- :: Inner- und außerbetriebliche Kooperationen
- :: Zusammenarbeit mit dem Beauftragten des Arbeitgebers und dem Betriebs- bzw. Personalrat
- :: Persönliche Rechte und Pflichten

Betreuungs-, Beratungs- und Informationstätigkeit der Schwerbehindertenvertretung

Organisation der Arbeit und ihre rechtlichen Grundlagen

Die Schwerbehindertenversammlung

Zusammenarbeit mit außerbetrieblichen Stellen

Anerkennungsverfahren beim Versorgungsamt

Eingliederung und Gleichstellung durch die Arbeitsverwaltung

Begleitende Hilfe und besonderer Kündigungsschutz durch das Integrationsamt

Entwicklung von Handlungsstrategien für die Schwerbehindertenvertretung